

Politica del Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Sicurezza, Salute e Qualità (EHSQ)

Lo scopo di CEG Elettronica Industriale S.p.A. è quello di operare nel campo della progettazione e costruzione per la realizzazione di apparecchiature e impianti elettronici ed elettromeccanici.

Condurre e far funzionare con successo l'organizzazione richiede una gestione sistematica, trasparente e condivisa, un'organizzazione consapevole della necessità del completo rispetto dell'ambiente, un'organizzazione che abbia un comportamento pro-attivo nel campo della responsabilità sociale e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme <9> UNI ISO 22163, IRIS, UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 è un mezzo per assicurare il soddisfacimento dei requisiti relativi alla Qualità e Sicurezza dei propri prodotti, alla Sicurezza sui luoghi di lavoro, alla protezione dell'Ambiente, alla soddisfazione degli stakeholders e per condurre l'organizzazione verso il *miglioramento continuo delle prestazioni*.

Le attività sono condotte nel rispetto della normativa vigente sia nell'ambito della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, che in quello ambientale.

Lo sviluppo del sistema di gestione è condotto tenendo in considerazione le indicazioni dei seguenti riferimenti:

- ILO Convenzione 1 (Ore di lavoro) e Raccomandazione 116 (Riduzione delle ore di lavoro);
- ILO Convenzione 14 (Riposo settimanale negli stabilimenti industriali);
- ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Forzato e in stato di Schiavitù);
- ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione sindacale);
- ILO Convenzione 98 (Diritto all'organizzazione e negoziazione collettiva);
- ILO Convenzione 100 (Remunerazione equa per uomo e donna per lavori di pari valore);
- ILO Convenzione 102 (Norma minima di sicurezza sociale);
- ILO Convenzione 111 (Discriminazione in materia di impiego e nelle professioni);
- ILO Convenzione 131 (Fissazione del Salario minimo);
- ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori);
- ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima);
- ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Salute e Sicurezza Professionale);
- ILO Convenzione 159 (Reinserimento professionale e Occupazione - Persone Disabili);
- ILO Convenzione 169 (Popoli indigeni e tribali);
- ILO Convenzione 177 (Lavoro Domestico);
- ILO Convenzione 181 (Agenzie per l'impiego private);
- ILO Convenzione 182 (Proibizione forme peggiori di lavoro minorile);
- ILO Convenzione 183 (Protezione della maternità);
- ILO Convenzione 190 (Eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro);
- ILO Raccomandazione 200 concernente HIV/AIDS e il mondo del lavoro;
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali;
- Patto internazionale sui diritti civili e politici;
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne;
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale;
- Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'infanzia;



- Leggi di altri Stati con i quali eventualmente l'organizzazione potrebbe confrontarsi, qualora più stringenti delle sopra dette;

Rispettare, non con valore limitativo, le Leggi e norme seguenti:

- Il D.L. 345/99, sul lavoro minorile
- Il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. sulla sicurezza e sicurezza sui luoghi di lavoro
- La Raccomandazione CEE del 27/11/1991, sulla tutela della dignità del lavoro
- L'art. 2106 del C.C. e art.7 dello Statuto di Lavoratori, sulle pratiche disciplinari;
- Il C.C.N.L.
- Legislazione italiana in materia di contenimento e gestione della diffusione dell'epidemia da COVID-19

L'organizzazione più specificatamente si impegna a:

- Promuovere il rispetto degli obblighi di conformità in tutti i settori: Ambiente, Salute, Sicurezza e Qualità;
- Tutelare i lavoratori;
- Salvaguardare i minori ed i giovani lavoratori. CEG condanna il lavoro minorile e attua specifici piani di assistenza per i giovani lavoratori;
- Non utilizzare e/o non favorire in alcun modo qualsiasi forma di lavoro obbligato;
- Mantenere la salute e la sicurezza dei lavoratori e del posto di lavoro;
- Commercializzare prodotti di qualità rispettando elevati standard di sicurezza tecnica;
- <9> Sensibilizzare i propri collaboratori sul tema della sostenibilità ambientale, economica e sociale e rendere tutti gli stakeholders più consapevoli rispetto al problema del cambiamento climatico con azioni concrete per migliorare le prestazioni ambientali e minimizzare gli impatti ambientali ed incentivare la protezione dell'ambiente;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione;
- Prevenire e contrastare la violenza e le molestie nei luoghi di lavoro;
- Ad un corretto e condiviso utilizzo di pratiche disciplinari;
- Utilizzare uno specifico sistema di gestione che consenta il monitoraggio delle proprie prestazioni ed il miglioramento continuo;
- Soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti e delle parti interessate,
- Intraprendere un percorso di sostenibilità

L'Alta Direzione considera prioritari i seguenti **obiettivi**:

- Soddisfazione del Cliente e di tutte le Parti Interessate (interne ed esterne), verso le quali viene rivolta continua e costante attenzione al fine di individuarne e assolverne le aspettative, condividerne gli obiettivi e accrescerne la soddisfazione nei limiti definiti dalle disposizioni cogenti e da altre prescrizioni eventualmente adottate dall'azienda stessa, in modo coerente, con la garanzia di soluzioni di elevata affidabilità e uno sviluppo sostenibile;
- Monitoraggio e miglioramento delle performance ambientali;
- Monitoraggio e miglioramento delle performance sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi nei luoghi di lavoro;
- Consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- Protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento e degli incidenti sul lavoro;
- Diminuzione dell'impatto ambientale delle attività e ottimizzazione dell'uso delle risorse;
- Prevenzione dei guasti;
- Verifica costante della conformità dei prodotti e delle lavorazioni ai requisiti di qualità e di sicurezza tecnica prestabiliti;
- Mantenere un'adeguata reputazione sul mercato;

- Aumentare la fiducia degli utenti, dei clienti e delle Parti Interessate;
- Migliorare il rapporto con le Istituzioni;
- Migliorare il clima aziendale.

Nel perseguimento degli obiettivi risulta un aspetto fondamentale la collaborazione dei fornitori, i quali sono chiamati ad impegnarsi su obiettivi condivisibili, a garantire lo standard qualitativo richiesto da CEG per le relative forniture, attraverso il coinvolgimento del personale addetto ed il monitoraggio documentato del servizio fornito.

L'Alta Direzione di CEG si impegna a mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato coerente con i seguenti impegni:

- Garantire nel tempo la fornitura di prodotti sicuri altamente personalizzati sulle esigenze del cliente (custom) a prezzi competitivi;
- Offrire al mercato, unitamente alla personalizzazione di prodotto, anche un elevato standard in termini di qualità, sicurezza, servizio;
- Assicurare lo sviluppo organizzativo di CEG in termini di flessibilità gestionale e operativa e la responsabilizzazione individuale degli addetti;
- Minimizzare, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente circostante;
- Ottimizzare l'uso di acqua ed energia e la produzione di rifiuti favorendone il recupero.
- Assicurare l'integrazione dei requisiti cogenti e del sistema di gestione, all'interno dei propri processi di business;
- Promuovere l'approccio per processi e del pensiero basato sul rischio – (*risk-based thinking*);
- Assicurare la disponibilità delle risorse;
- Promuovere e sviluppare una gestione di Ambiente, Salute, Sicurezza e Qualità efficace;
- Guidare e sostenere i lavoratori affinché contribuiscano allo sviluppo di una cultura nell'organizzazione che supporti il Sistema di Gestione Integrato;
- Sostenere le persone all'interno dei ruoli gestionali e proteggerle dalle ritorsioni a seguito di segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità.
- Informare gli addetti, Soci, i clienti, le parti interessate (come: i fornitori, le Istituzioni Pubbliche, le associazioni, la comunità in genere).

L'Alta Direzione intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, consolidando la qualità e la sicurezza dei propri prodotti e servizi e assicurando e promuovendo il miglioramento continuo. Per questo, promuove riunioni di sensibilizzazione e corsi di formazione, informazione e addestramento specifico allo scopo di migliorare la professionalità del personale ed il suo coinvolgimento e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, contribuendo ad aumentare il livello di conoscenza e consapevolezza delle responsabilità personali inerenti Qualità, Ambiente e Sicurezza. In questo senso, la responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro a ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. A ogni funzione è assegnata una responsabilità ben definita, le risorse necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del Sistema di Gestione Integrato.

Gli impegni di CEG, vengono tradotti in un piano annuale di obiettivi, indicatori misurabili e traguardi, secondo un quadro strutturale che correla, sia le esigenze dei Clienti, delle Parti interessate e dei lavoratori, sia il rispetto dei requisiti cogenti, agli obiettivi dell'organizzazione. Quest'ultimi sono assegnati ai pertinenti livelli della struttura organizzativa.

L'Alta Direzione intende promuovere all'interno dell'organizzazione un approccio metodologico incentrato sulla raccolta sistematica dei dati e sulla loro puntuale analisi allo scopo di aumentare la consapevolezza del

raggiungimento dei risultati qualitativi, ambientali, della sicurezza, del prodotto, del luogo di lavoro, del Lavoratore e l'impegno in campo sociale dell'organizzazione tutta.

Misurare è la chiave. Se non si misura, non si può tenere sotto controllo. Se non si controlla, non si può gestire. Se non si gestisce, non si può migliorare.

L'Alta Direzione si impegna in uno sviluppo sostenibile rendendo disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie, e a monitorarne costantemente l'adeguatezza anche confrontandosi con le parti interessate.

L'Alta Direzione si impegna affinché tutti i dipendenti abbiano il diritto di lavorare in un ambiente privo di effetti demoralizzanti derivanti da molestie o comportamenti sgraditi, offensivi o impropri.

L'Alta Direzione ha adottato, e si impegna al suo rispetto, una policy contro la corruzione, diretta a rafforzare la prevenzione ed il contrasto della corruzione nelle direzioni sollecitate dagli organismi nazionali ed internazionali, **Anti-Corruption Policy**.

L'Alta Direzione si impegna affinché si prevenga all'interno dell'organizzazione eventuali atti di corruzione, identificando come "attività corrotte" tutte quelle attività che implicano:

- Il dare o prendere tangenti;
- La mediazione nel dare o prendere tangenti;
- Malcostume;
- Corruzione commerciale;
- Pagamenti agevolativi;
- L'uso illegale della posizione detenuta da un pubblico ufficiale per ottenere benefici e diritti a sé stesso/se stessa o ad altre persone;
- Donazioni illegittime;
- Garanzia di diritti illeciti.

Le politiche aziendali vengono riesaminate annualmente ed eventualmente aggiornate in relazione ai risultati ottenuti o nel caso di modifiche sostanziali della struttura aziendale o dell'ambiente esterno.

Uberto Canaccini

Amministratore Unico

