



COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

Si informa che a decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, sarà obbligatorio esibire la certificazione verde COVID-19, c.d. Green pass (art. 3, D.L. n. 127/2021), per chiunque svolga, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato nei luoghi di lavoro afferenti al settore privato, anche sulla base di contratti esterni, ai fini dell'accesso ai luoghi in cui la predetta attività è svolta.

Pertanto, per l'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo di trasporto aziendale (ove previsto), sarà richiesto di possedere e di esibire quotidianamente, anche a campione, il Green pass. Tale verifica verrà effettuata, prioritariamente, al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro e contestualmente alla misurazione della temperatura corporea da parte del soggetto incaricato dell'accertamento, secondo le modalità organizzative adottate in azienda in ottemperanza alle disposizioni di legge.

Si informa che tali disposizioni non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con la Circolare 4 agosto 2021 del Ministero della salute.

In ossequio al Decreto Legge 8 ottobre 2021, n. 139, Vi invitiamo a comunicare l'eventuale non possesso della certificazione verde al nostro ufficio del personale con un preavviso adeguato e, comunque, entro il 13/10/2021 e successivamente, per tutta la vigenza della normativa, entro un termine congruo, al fine di consentire la necessaria programmazione delle attività lavorative, di mitigare le criticità organizzative ed i danni che le eventuali assenze per mancanza di Green Pass potranno comportare alla nostra azienda, oltre che di scongiurare il rischio di incorrere in sanzioni disciplinari ed amministrative.

Si informa che i lavoratori, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso del Green pass o qualora ne risultino privi al momento dell'accesso al luogo di lavoro, saranno considerati assenti ingiustificati fino alla presentazione del Green pass e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

In caso di accesso nei luoghi di lavoro in violazione dell'obbligo di Green pass al lavoratore sarà applicata una sanzione amministrativa da 600 a 1500 euro, unitamente alle eventuali conseguenze disciplinari previste dalla normativa vigente.

Bibbiena, 12/10/2021

CEG Elettronica Industriale S.p.A.

Via La Nave, 11 – 52011 Bibbiena (AR)