CEG
Elettronica Industriale S.p.A.

INFORMATIVA PER I LAVORATORI ESTERNI

A decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino alla cessazione dello stato di emergenza (attualmente, 31 dicembre 2021) per accedere o permanere in un luogo di lavoro, chiunque svolge, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato è tenuto a possedere ed esibire la certificazione verde COVID-19 (c.d. green pass) in corso di validità (art. 9- septies del D.L. n. 52/2021, introdotto dal D.L. n. 127/2021).

Si ricorda che la certificazione viene rilasciata a seguito di vaccinazione, guarigione dal covid o test (antigenico rapido o molecolare, quest'ultimo anche su campione salivare) negativo.

La certificazione verde può essere prodotta in formato cartaceo o digitale e verrà controllata, mediante lettura del QR Code apposto sulla stessa.

L'obbligo di possedere ed esibire, a richiesta, il green pass non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica (Circolari Ministero della salute del 4 agosto 2021 e 5 agosto 2021). Ai fini dell'ingresso nei luoghi di lavoro, tali soggetti sono tenuti a esibire, su richiesta, la relativa certificazione.

La legge sanziona il datore di lavoro, se non organizza e non effettua i controlli e non individua, formalmente, i soggetti preposti agli stessi.

Ai fini dell'accesso presso i nostri luoghi di lavoro, le verifiche verranno effettuate secondo la procedura per l'organizzazione adottate dall'azienda. Si invita a trasmettere il documento ai Vostri lavoratori che accedono ai nostri luoghi di lavoro, sollecitandoli a prenderne visione e ad attenersi alle indicazioni in essa contenute. Si informa che, in caso di mancato possesso e/o presentazione di un green pass valido, il lavoratore non potrà fare accesso ai locali aziendali, in caso di controllo all'interno, dovrà abbandonare immediatamente i locali e, in tale ultima ipotesi, sarà soggetto al pagamento di una **sanzione amministrativa da 600 a 1.500 euro,** irrogabile dalle autorità competenti, oltre alle **sanzioni disciplinari**, in conformità delle normative vigenti.

Si sottolinea che, a tutti i fini di legge, quindi, non sarà possibile accettare la prestazione lavorativa e contrattuale. Si invita, quindi, a volersi assicurare che il lavoratore sarà in possesso di green pass valido al momento dell'accesso in azienda. L'azienda si riserva di valutare le eventuali conseguenze negative delle scelte personali sull'organizzazione del lavoro e sull'attività produttiva.

Bibbiena, 14/10/2021

CEG Elettronica Industriale S.p.A.